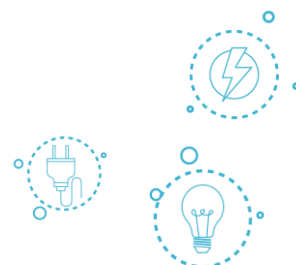


Toimittajien eettiset ohjeet

Sisällysluettelo

1	SUUR-SAVON SÄHKÖ -KONSERNIN TOIMITTAJIEN EETTISET OHJEET (CODE OF CONDUCT).....	3
2	LIIKETOIMINNAN PERIAATTEET	4
2.1	Lakien, säädösten ja ohjeiden noudattaminen.....	4
2.2	Korruptio	4
2.3	Rahanpesu.....	4
2.4	Luottamuksellisuus ja Immateriaalioikeudet.....	4
2.5	Henkilötietojen suoja ja kauppapakotteet	4
2.6	Kilpailu.....	4
2.7	Eturistiriidat.....	4
3	YMPÄRISTÖ JA ILMASTO	5
4	IHMISOIKEUDET JA TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUDET	5
4.1	Pakkotyö.....	5
4.2	Lapsityövoima	5
4.3	Työehdot	5
4.4	Syrjimättömyys	5
4.5	Työolot	5
4.6	Alkoholi ja huumeaineet	6
5	RAPORTOINTI	6



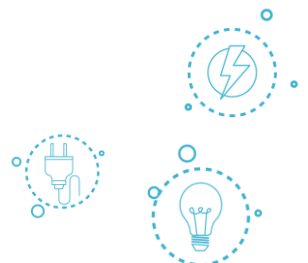
1 SUUR-SAVON SÄHKÖ -KONSERNIN TOIMITTAJIEN EETTISET OHJEET (CODE OF CONDUCT)

Suur-Savon Sähkö ("SSS") on järvisuomalainen energiakonserni, joka toimii paikallisesti lähellä asiakkaitaan. Huolehdimme energian hankinnasta, tuotannosta ja jakelusta Päijänteen itäpuolisella Järvi-Suomen alueella.

Konsernin liiketoiminnot: Energiantuotanto (Lempeä Lämpö Oy): polttoaineen hankinta, lämmön ja sähkön tuotanto (voimalaitokset ja lämpökeskukset) ja lämmön myynti ja jakelu. Energian siirto (Järvi-Suomen Energia Oy): sähköverkon suunnittelu, rakennuttaminen, käyttö ja kunnossapito. Teolliset aurinkosähköjärjestelmät (Solarigo Systems Oy), drone-teknologiaan perustuva kunnossapito, joka hyödyntää dataa ja analytiikkaa (Evision Oy) ja valokuituyhteydet sekä internetpalvelut (Järvi-Suomen Valokuitu Oy).

Vastuullisuutemme johtajatuksena on osaltamme kehittää ja edistää elinvoimaisuutta Järvi-Suomessa. Olemme tunnustaneet ja määritelleet meille ja sidosryhmillemme tärkeitä ja olennaisia asioita vastuullisuudessa. Näissä asioissa suoriutumista seuraamme mittareilla ja kerromme niistä vuosiraportoinnissa ja muussa viestinnässä. Odotamme toimittajiemme sitoutuvan vastaamaan toimintansa taloudellisista, sosiaalisista ja ympäristövaikutuksista. Lisäksi suorien toimittajiemme on huolellisuusvelvoitteen mukaisesti valvottava, että myös niiden arvoketjuissa noudatetaan lainsäädäntöä ja yritysvastuuvaatimuksia.

Nämä Toimittajien eettiset ohjeet sisältävät SSS:n kumppaneille ja toimittajille asettamat vähimmäisvaatimukset, joita näiden tulee noudattaa liiketoiminnassaan sovellettavien lakien ja määräysten ohessa, ollessaan liikesuhteessa SSS:n tai sen tytäryritysten kanssa. Näissä ohjeissa toimittajalla tarkoitetaan kaikkia henkilöitä ja organisaatioita, jotka toimittavat SSS:lle palveluja tai tuotteita. Määritelmä kattaa paitsi suorassa sopimussuhteessa SSS:n kanssa olevat toimittajat, myös näiden alihankkijat. Olemme sitoutuneet tekemään yhteistyötä vain sellaisten kumppaneiden kanssa, jotka täyttävät tämän ohjeistuksen vaatimukset. SSS:llä on oikeus peruuttaa erääntyneet tilaukset, lopettaa mahdolliset jatkotilaukset ja päättää sopimus toimittajan kanssa, jos toimittaja rikkoo näiden eettisten ohjeiden olennaisia määräyksiä. Toimittajien on pystyttävä pyynnöstä osoittamaan, että ne noudattavat näitä ohjeita. Tarvittaessa Toimittajan on myönnettävä SSS:lle auditointioikeus toimintaansa.



2 LIKETOIMINNAN PERIAATTEET

2.1 Lakien, säädösten ja ohjeiden noudattaminen

Toimittajan tulee liiketoiminnassaan noudattaa kulloinkin soveltuvaa lainsäädäntöä ja viranomais määräyksiä. Toimittajan tulee erityisesti varmistaa, että kaikki sen veloitteet ja sitoumukset SSS:ä kohtaan toteutetaan tavalla, mikä ei ole ristiriidassa toimittajaan, SSS:n tai näiden välisiin sopimuksiin sovellettavien lakien, säädösten tai määräysten kanssa. Toimittajan tulee toimia SSS:n kulloinkin antamien toimitukseen tai työsuoritukseen liittyvien ohjeiden mukaisesti.

2.2 Korruptio

SSS edellyttää toimittajiensa menettelevän kaikissa suhteissaan rehellisesti ja lahjomattomasti. Toimittajat pidättyvät kaikenlaisesta kiristyksestä ja lahjonnasta sekä kieltäytyvät suorittamasta epäasiallisia maksuja työntekijöilleen tai sidosryhmilleen tai ottamasta tällaisia suorituksia vastaan.

2.3 Rahanpesu

Toimittajan on noudatettava kaikkia rahanpesua koskevia lakeja ja määräyksiä, eikä toimittajan tule koskaan hyväksyä, mahdollistaa tai muutoin tukea rahanpesuun liittyviä toimintoja.

2.4 Luottamuksellisuus ja Immateriaalioikeudet

Toimittajan on pidettävä salassa kaikki SSS:ä koskevat luottamukselliset ja liiketoiminnan kannalta arkaluonteiset tiedot, jotka se mahdollisesti saa tietoonsa. Toimittaja ei saa käyttää tietoja omaksi edukseen. Toimittajan on suojeltava kaikkea SSS:lle, sen asiakkaille ja muille kolmansille osapuolille ja henkilöille kuuluvaa immateriaaliomaisuutta.

2.5 Henkilötietojen suoja ja kauppapakotteet

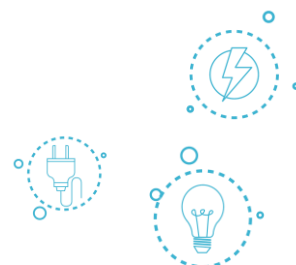
Toimittajan on noudatettava kaikkia henkilötietojen suoja koskevia lakeja ja määräyksiä sekä kaikkia sovellettavia talous- ja kauppapakotteita.

2.6 Kilpailu

Toimittajan on noudatettava kaikkia kilpailua koskevia lakeja ja määräyksiä. Toimittajien ei tule vaihtaa tietoa tai solmia sopimuksia tavalla, joka voi estää, rajoittaa tai vääristää kilpailua markkinoilla.

2.7 Eturistiriidat

Toimittajan tulee välttää tilanteita, joissa Toimittajan ja SSS:n välillä vallitsee todellinen tai näennäinen eturistiriita.



3 YMPÄRISTÖ JA ILMASTO

Toimittajat tukevat ympäristöystävällisiä menettelytapoja ja kehittävät ympäristövastuutaan. Toimittajien on noudatettava ympäristölainsäädäntöä ja määräyksiä.

Konserni on asettanut tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet ja edellyttää koko toimitusketjultaan toimia ilmastomuutoksen hillitsemiseksi. Toimittajia kannustetaan asettamaan omat päästövähennystavoitteet. Toimittajat sitoutuvat pyydettyä toimittamaan tiedon omista kasvihuonekaasupäästöjensä vähennystavoitteista tai ilmoittamaan, mikäli tällaisia tavoitteita ei ole asetettu.

4 IHMISOIKEUDET JA TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUDET

4.1 Pakkotyö

Toimittajat sitoutuvat käyttämään suoraan tai alihankkijoidensa kautta ainoastaan vapaasta tahdosta työsuhteeseen sitoutunutta työvoimaa. Työntekijöillä tulee olla oikeus siirtyä toisen työnantajan palvelukseen ilmoittamalla irtisanoutumisestaan lainsäädännössä tai sopimuksessa määritellyllä asianmukaisella tavalla. Työntekijöiden ei tarvitse luovuttaa varallisuuttaan tai henkilöpapereitaan työnantajansa haltuun.

4.2 Lapsityövoima

SSS edellyttää, että sen toimittajat eivät käytä tai palkkaa missään olosuhteissa lapsityövoimaa.

4.3 Työehdot

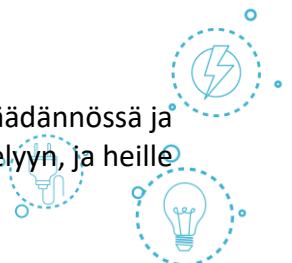
Toimittajien on selvitettävä työntekijöilleen avoimesti työsuhteiden keskeiset ehdot. Työntekijöiden palkkauksen ja muiden ehtojen tulee olla oikeudenmukaisia ja kohtuullisia, ja niiden tulee täyttää lainsäädännössä asetetut minimipalkkausta koskevat vaatimukset. Työajan tulee vastata voimassa olevaa lainsäädäntöä, ja työntekijöille tulee antaa asianmukaiset vapaat.

4.4 Syrjimättömyys

Toimittajien on kohdeltava työntekijöitään kunnioittavasti ja arvokkaasti. Toimittajat eivät ilman hyväksyttävää perustetta saa asettaa työntekijöitään eri asemaan sukupuolen, rodun, ihonvärin, kielen, uskonnon, poliittisten tai muiden mielipiteiden, syntyperän, raskauden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Työntekijöiden uhkaaminen väkivallalla tai ruumiillisella kurituksella, heidän fyysinen tai sanallinen loukkaamisensa tai muu lainvastainen häirintä on ehdottomasti kiellettyä.

4.5 Työolot

Toimittajien tulee tarjota työntekijöilleen turvallinen työympäristö, joka täyttää lainsäädännössä ja määräyksissä asetetut vaatimukset. Työntekijöitä tulee opastaa turvalliseen työskentelyyn, ja heille



tulee antaa riittävä perehdytys ja koulutus sekä asianmukaiset työvälineet. Toimittajien tulee huolehtia työntekijöiden työterveys- ja turvallisuusasioiden tietoisuuden lisäämisestä ja edistää työturvallisuuskulttuuria avoimen viestinnän avulla. Toimittajien tulee mitata ja seurata työterveys- ja turvallisuustoimenpiteiden tehokkuutta sekä raportoida kaikki turvallisuushavainnot, vaaratilanteet ja työtapaturmat. Toimittajien on noudatettava myös muita työturvallisuutta koskevia vaatimuksia ja ohjeita.

4.6 Alkoholi ja huumausaineet

SSS:n, sen toimittajien, tai toimittajien alihankkijoiden työntekijät eivät saa työskennellä alkoholin- ja huumausaineiden vaikutuksen alaisena. Toimittajien on pyrittävä vähentämään alkoholin ja huumausaineiden aiheuttamaa riskiä kehittämällä menettelytapojaan niiden käytön ehkäisemiseksi. SSS voi puhalluttaa työntekijöidensä lisäksi myös toimittajien ja toimittajien alihankkijoiden työntekijöitä, jotka työskentelevät SSS:n tiloissa, urakointikohteissa tai SSS:n tilaamalla työkomennuksella. Puhallutus perustuu vapaaehtoisuuteen. Puhallutuksesta kieltäytymiset ilmoitetaan kieltäytyjän esimiehelle, tai urakan projektipäällikölle.

5 RAPORTOINTI

Toimittajien tulee pyydettäessä toimittaa tilaajalle riittävät tiedot toimintansa vaikutuksista ympäristöön ja ihmisiin sekä eettistä toimintaa koskevista käytännöistään.

Toimittajan on ilmoitettava kaikista tämän eettisen ohjeistuksen vastaisista toimista SSS:lle / omalle yhteyshenkilölle (*sähköposti: etunimi.sukunimi@sssoy.fi*).



Versiohistoria

Dokumentin nimi	Versio	Muokkaaja	Tehdyt muutokset	Pvm
Code of Conduct	1.0	Juha Saarinen	Ulkoasun päivitys	21.10.2021
Code of Conduct	2.0	Juha Saarinen	Asiasisällön päivitys; kohdat 2,3/ 2,6/ 2,7/ 2,8/ ja 3,7	3.6.2024
Code of Conduct	3.0	Juha Saarinen	Poistettu kohta 3,7 ja lisätty uusi kohta 4	12.3.2025
Code of Conduct	4.0	Laura Vuorinen	- Asiasisällön päivitys; kohdat 1 (Konsernin eettiset ohjeet) ja 5 (Raportointi). - Ympäristöosio siirretty omaksi kappaleeksi ja lisätty konsernin ilmastotavoitteet	13.3.2026

Tämä päivitys on hyväksytetty konsernin toimitusjohtajalla sähköisesti 13.3.2026

